

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Sosiaalipsykologian laitos	
Tekijä-Författare-Author Olkkonen, Maria-Elena			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Organisaatioon ja yksikköön samastumiseen vaikuttavat tekijät ja samastumisten seuraukset			
Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipsykologia			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu		Aika-Datum-Month and year 2002-12-02	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 96 s. + 1 liites.
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tässä tutkimuksessa tarkasteltiin organisaation koetun oikeudenmukaisuuden merkitystä työntekijöiden organisaatioon ja yksikköön samastumiseen vaikuttavana tekijänä. Samalla tutkittiin samastumisten yhteyksiä irtisanoutumisaikomuksiin ja prososiaaliseen organisaatiokäyttäytymiseen. Tutkimuksen keskeisenä tavoitteena oli muodostaa tutkittavien ilmiöiden välisistä yhteyksistä oletusmalli ja arvioida sen toimivuutta käytetyn aineiston puitteissa. Aineisto kerättiin lomakekyselynä teknologia-alan organisaatiosta keväällä 2001 (N = 164).</p> <p>Työn teoriaosuudessa esitellään sosiaalisen identiteetin lähestymistapa sekä organisaatiositoutumisen ja oikeudenmukaisuuden kokemusten vaikutuksia käsittelevää teoriaa ja aiempaa tutkimusta, joiden perusteella rakennetaan useita tutkittavien käsitteiden erillisyyttä ja ilmiöiden välisiä vaikutussuhteita koskevia hypoteeseja. Näitä testattiin aineistoon eksploratiivisilla faktorianalyseillä sekä lineaarisilla ja hierarkkisilla regressioanalyseillä (välittäjäanalyysi).</p> <p>Tutkimustulokset olivat pääsääntöisesti teorian mukaisia. Ensinnäkin tulokset antoivat tukea hypoteesille, jonka mukaan jakavan, menettelytapojen ja vuorovaikutuksen oikeudenmukaisuuden kokemukset ovat positiivisessa yhteydessä organisaatioon ja yksikköön samastumiseen niiden lisäämien ylpeyden ja arvostuksen tunteiden kautta. Samoin saatiin tukea hypoteesille, jonka mukaan organisaatioon samastuminen edelleen vähentää irtisanoutumisaikomuksia ja lisää organisaatioon kohdistuvaa prososiaalisuutta ja jonka mukaan yksikköön samastuminen puolestaan lisää yksikköön kohdistuvaa prososiaalisuutta.</p> <p>Työn tärkeimpänä johtopäätöksenä voidaan pitää sosiaalisen identiteetin kannalta merkityksellisten tekijöiden keskeistä roolia irtisanoutumisaikomusten ja prososiaalisuuden selittäjinä. Tutkimuksen tulokset vahvistavat myös käsitystä siitä, että työntekijöiden tiettyyn organisaation kohteeseen kohdistuvia asenteita ja käyttäytymistä voidaan selittää parhaiten juuri tähän kohteeseen liittyvillä tekijöillä. Tärkeimmät tutkimuksessa käytetyt lähteet olivat tuoreita, kansainvälisissä alan aikakauslehdissä julkaistuja artikkeleita.</p>			
<p>Avainsanat-Nyckelord-Keywords</p> <p>organisaatioon samastuminen</p> <p>organisaatiot - koettu oikeudenmukaisuus</p> <p>organisaatiokäyttäytyminen - prososiaalisuus</p>			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			