

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Faculty of Social Sciences		Laitos-Institution-Department Kansantaloustieteen laitos
Tekijä-Författare-Author Kotiranta, Annu		
Työn nimi-Arbetets titel-Title Do female leaders boost firm profitability?		
Oppiaine-Läroämne-Subject Kansantaloustiede		
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu	Aika-Datum-Month and year 2008-08-22	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 63 s.
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Vaikka sukupuolten välisen tasa-arvon katsotaan Suomessa toteutuvan varsin hyvin, on naisten osuus ylimmästä liikkeenjohdosta varsin vähäinen - alle kymmenen prosenttia suomalaisyritysten toimitusjohtajista on naisia. Tässä pro gradu -tutkimuksessa ilmiöön paneudutaan kansantalouden näkökulmasta. Mikäli naisten alhainen edustus johtoportaan on seurausta syrjinnästä liike-elämästä, tulisi sukupuolista tasa-arvoa vaalivien yritysten olla etulyöntiasemassa kilpailijoihinsa nähden. Parantaako naisjohto yrityksen kannattavuutta?</p> <p>Kysymykseen johdon sukupuolijakauman ja kannattavuuden välisestä yhteydestä paneudutaan peilaamalla laajalla mikrotason aineistolla toteutetun empiirisen analyysin tuloksia syrjintää mallintavaan teoreettiseen kehikkoon. Syrjintää mallinetaan käyttäen kahta kansantaloustieteen klassikkoa, Beckerin (1957) ja Arrowin (1972) diskriminaatioteorioita, sekä esitellään niihin kohdistunutta kritiikkiä. Lisäksi Beckerin hahmotteleman mieltymyksiin perustuvan teorian avaintekijöitä tarkastellaan Suomen työmarkkinoihin liittyvien tosiasioiden valossa. Teoreettisen kirjallisuuden lisäksi työssä esitellään lukuisia akateemisia artikkeleita, joissa on tutkittu johdon sukupuolijakauman sekä yrityksen kannattavuuden välistä yhteyttä. Tässä työssä pyritään saamaan tuloksia sekä käyttämään aineistoja sekä menetelmiä, jotka luovat todellista lisäarvoa jo olemassa olevaan tutkimustietoon aiheesta. Tähän pyritään harvinaislaatuisten laajalla sekä laadukkaalla aineistolla sekä tilastollisin menetelmin, joiden avulla pystytään minimoimaan usein tämän tyyliin empiirisiin töihin liittyviä ongelmia.</p> <p>Työn ytimenä ja varsinaisena kontribuutiona toimiva empiirinen osuus on toteutettu Tilastokeskuksen yhdistetyllä työntekijä-työnantaja -aineistolla. Käytetty otos sisältää 3230 vähintään 20 henkeä työllistänyttä suomalaisyritystä vuosilta 2000–2004. Analyysi on toteutettu hyödyntämällä Malirannan kehittämää mikrotason hajoitelmaa, jossa otetaan huomioon työntekijöiden tuottavuus sekä palkkaus tarkasteltaessa työntekijäryhmien vaikutuksia yritysten kannattavuuden kasvuun. Perusanalyysin lisäksi tuloksia testataan myös rajaamalla yrityskoko yli 10 hengen yrityksiin, lisäämällä työntekijöiden ominaisuuksia analyysiin sekä lisätarkastelulla, jolla rajataan pois mahdollista endogeenisyydestä johtuvia ongelmia. Lisätarkastelut ja testaukset eivät kuitenkaan muuta alkuperäistä tulosta, jonka mukaan yritysjohdon sukupuolella ei ole tilastollisesti merkitsevää vaikutusta yrityksen kannattavuuden kasvuun.</p>		
<p>Avainsanat-Nyckelord-Keywords</p> <p>gender equality discrimination top management team firm profitability</p>		
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited		
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information		