

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Yhteiskuntapolitiikan laitos	
Tekijä-Författare-Author Paasonen, Ulla-Maija			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Tuleeko työvopimapula? Työnantajakäynnit lyhyen aikavälin alueellista ennakointia?			
Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipolitiikka			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu		Aika-Datum-Month and year 2003-11-10	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 78
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkimuksessa tarkastellaan työmarkkinoiden määrällisiä ja laadullisia muutoksia sekä 1990-luvun laman jättämää työmarkkinoiden epävakaisuutta ja sen mahdollisia vaikutuksia työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Tutkimus sisältää myös katsauksen erilaisiin keinoihin, joita on esitetty työllisyysasteen nostamiseksi ja mahdollisen työvoimapulan ehkäisemiseksi.</p> <p>Tutkimusaineistona on käytetty aikaisempia tutkimuksia ja julkaisuja. Empiirinen osa koostuu kvalitatiivisesta aineistosta, työpaikkakäyntien yhteydessä tehdyistä työnantajahaastatteluista. Työnantajahaastattelujen kohderyhmänä oli Nurmijärven alueen muovialan yritykset. Empiirisen osan yhtenä tavoitteena oli pyrkiä kartoittamaan Nurmijärven alueen muovialan yritysten työvoima- ja koulutustarpeita, sekä mahdollisia rekrytointiongelmia. Tavoitteena on myös selvittää työnantajien tarvetta ja kiinnostusta työntekijöiden kouluttamiseen sekä tutkia miten työnantajat kokevat mahdollisen tulevan työvoimapulan ja onko mahdollista työvoimapulaa ennakoitu kiinnittämällä huomiota esimerkiksi työssä jaksamiseen.</p> <p>Suomessa on edelleen massatyöttömyys. Ilman työtä on n. 272 000 työtöntä. Työmarkkinoiden toimivuuden kannalta tulevaisuuden ennakointi on avainasemassa. Kehittyvien alojen kasvumahdollisuuksien edellytyksenä on ammattitaitoisen työvoiman saanti. Avomien työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaamattomuus aiheuttaa rakennetyöttömyyttä. Koulutuksella pitäisi pystyä reagoimaan nopeasti työmarkkinoiden muutoksiin ja ennakoimaan tulevat työvoiman tarpeet. Ennustetun työvoimapulan ehkäisemiseksi ja työllisyysasteen nostamiseksi tulisi ennen kaikkea saada käytettävissä olevat kotimaiset työvoimareservit käyttöön. Työttömien työmarkkinavalmiudet tulisi nostaa työmarkkinoiden vaatimusten mukaisiksi.</p> <p>Koska verkkoasiakkuus on työvoimatoimiston työnantajalle tarjoama uusi palvelumuoto, olin myös kiinnostunut selvittämään miten työnantajat suhtautuvat tähän uuteen palveluun. Henkilökohtainen palvelu ja työvoimaneuvojen ammattitaito koettiin hyvänä. Työvoimatoimiston virkailijoiden tekemät työnantajakäynnit antavat hyvän pohjan työvoimaneuvojan työlle.</p> <p>Keskeiset lähteet: Hämäläinen, Hanna (2002) Työvoimareservit ja niiden rakenne Suomessa v. 2000. Tilastokeskus, Katsauksia 2002/1. Helsinki, Yliopistopaino. Notkola, Veijo (2002) Työhyvinvointi ei ole sattumaa – tutkimus hyvien käytäntöjen vaikuttavuudesta. Työssä jaksamisen ohjelma 2002. Helsinki, Kirjapaino Snellman. Ek, Ellen &amp; Laitinen, Jaana &amp; Tammelin, Tuija &amp; Remes, Jouko &amp; Raatikka, Veli-Pekka &amp; Kujala, Veikko (2003) Nuorten aikuisten työssä jaksaminen. Helsinki, Kirjapaino Snellman. Työministeriö (2003) Osaamisen ja täystyöllisyyden Suomi. Työvoima 2020. Loppuraportti. Työpoliittinen tutkimus 245.</p>			
<p>Avainsanat-Nyckelord-Keywords</p> <p>yövoimareservit</p> <p>työmarkkinat - työvoimapula - työttömyys</p> <p>työelämä - hyvinvointi</p> <p>työelämä - työllisyys - muutos</p> <p>työnantajat - haastattelut - rekrytointi</p>			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			