

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Kansantaloustieteen laitos
Tekijä-Författare-Author Salmela, Simo		
Työn nimi-Arbetets titel-Title Syrjintä työmarkkinoilla tekee koulutuksesta epätasa-arvoisen sijoituskohteen : tilastollinen syrjintä on työnantajille edullinen keino lisätä työnhakijoista saatavan tiedon määrää		
Oppiaine-Läroämne-Subject Kansantaloustiede		
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu	Aika-Datum-Month and year 2007-10-08	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 79 s.
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tässä tutkielmassa tarkastellaan teoreettisia ongelmia, joita työmarkkinoiden toiminta epätäydellisen informaation varassa aiheuttaa koulutuksen hankkimisen tasa-arvoisuudelle. Tutkielmassa käydään ensin lyhyesti läpi koulutus keinona hankkia inhimillistä pääomaa, joka nostaa työntekijän palkkatasoa työmarkkinoilla. Tämän jälkeen siirrytään tarkastelemaan miten työmarkkinoiden toiminta epätäydellisen informaation varassa vaikuttaa koulutukseen tehtyjen investointien tuottoihin.</p> <p>Tässä tutkielmassa eri demografisten ryhmien koulutukseen tehtyjen sijoitusten tuottoerojen keskeisenä syynä oletetaan olevan työmarkkinoilla esiintyvä syrjintä. Syrjintä jaetaan tutkielmassa kahteen lajiin: mieltymyksiin perustuvaan syrjintään ja tilastolliseen syrjintään. Jälkimmäisenä mainittua tarkastellaan huomattavasti laajemmin. Tutkielmassa esitellään kolme teoreettista tapaa harjoittaa tilastollista syrjintää. Tämän jälkeen tarkastellaan tilastollisen syrjinnän ominaisuutta toteuttaa omat ennakkokäsityksensä ja sen vaikutusta työmarkkinoiden tehokkuuteen. Tutkielmassa käsitellään tilastollisen syrjinnän ohella myös markkinamekanismeja, jotka perustuvat työnhakijoista saatavan tiedon määrään. Olennainen erottava tekijä syrjinnän kahden pääalajin välillä on se, että tilastollinen syrjintä perustuu työmarkkinoilla toimivien henkilöiden tuottavuutta maksimoivaan käytökseen, kun mieltymyksiin perustuva syrjintä on taloudellisesti kannattamatonta toimintaa.</p> <p>Tämä tutkielma on kirjallisuuskatsaus edellä esitettyyn aihepiiriin. Tutkielman lähdekirjallisuus koostuu sekä vanhemmasta inhimillisen pääoman teorioita ja työmarkkinoilla esiintyvää syrjintää käsittelevästä taloustieteen kirjallisuudesta että uudemmissa taloustieteen julkaisuissa julkaistuista artikkeleista, jotka käsittelevät epätäydellisestä informaatiosta aiheutuvaa ongelmaa työmarkkinoiden tasa-arvoisuudessa. Koulutuksen tarkastelussa keskeisessä asemassa ovat Mincerin ja Beckerin teoriat. Teoreettinen pohja tarkastella työmarkkinoiden toimimista epätäydellisen informaation varassa luodaan Akerlofin, Spencen ja Stiglitzin teorioiden avulla. Epätäydellisestä informaatiosta johtuvan syrjinnän tarkastelussa keskeisessä asemassa ovat mm. Coaten ja Louryn (1993) artikkeli, jossa esitetään tilastollisen syrjinnän toteuttavan omat oletuksensa, ja Cornellin ja Welchin (1996) artikkeli, jossa työnantajien oletetaan saavan joistakin työnhakijaryhmistä muita ryhmiä enemmän informaatiota.</p> <p>Tämän tutkielman tarkoituksena on antaa lähtökohta tarkastella teoreettisesti työmarkkinoilla esiintyviä ongelmia, joita informaation puute ja lisäinformaation hankkimisesta koituvat kustannukset aiheuttavat eri demografisten ryhmien halukkuudelle hankkia koulutuksen myötä karttuvaa inhimillistä pääomaa.</p>		
Avainsanat-Nyckelord-Keywords syrjintä henkinen pääoma työmarkkinat tasa-arvo koulutus		
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited		
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information		