

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Valtio-opin laitos	
Tekijä-Författare-Author Paavola, Päivi			
Työn nimi-Arbetets titel-Title New Public Management Reforms in the Foreign and Commonwealth Office of Great Britain and The Ministry for Foreign Affairs of Finland. A comparative analysis from an institutionalist perspective			
Oppiaine-Läroämne-Subject Hallinto-oppi			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu		Aika-Datum-Month and year 2003-05-05	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 89
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkimuksen kohteena ovat Ison-Britannian ja Suomen ulkoministeriöiden viimeaikaiset hallintouudistukset. Tutkimuksen päätavoite on selvittää, missä määrin erinäiset uudistukset ovat institutionalisoituneet Ulkoministeriöissä. Tutkimus hyödyntää 'New Public Management' -teoriaa molempien maiden hallitusten käynnistämien valtion hallinnon uudistamis-ohjelmien luonnehtimiseen. Näitä Ison-Britannian 'New Labour' hallituksen ja Suomen Paavo Lipposen toisen hallituksen käynnistämiä ohjelmia käsitellään tässä tutkimuksessa maiden ulkoministeriöiden institutionaalisenä ympäristönä. Tutkimuksessa tehdään myös historiallinen yleiskatsaus molempien maiden hallintouudistuksiin.</p> <p>Tutkimus soveltaa uutta institutionaalista teoriaa. Institutionalisaation prosessia havainnollistetaan aluksi osoittamalla miten ulkoministeriöt ovat vastanneet maiden hallitusten niihin kohdistamiin uudistuspuhaisiin. Tämä osuus perustuu pääosin kahteen raporttiin. Nämä raportit ovat Ison-Britannian ulkoministeriön 'Foresight 2000' -raportti ja Suomen ulkoministerin Erkki Tuomiojan toimittama raportti 'Ulkoasiainhallinnon haasteet 2000-luvun alussa'.</p> <p>Uudistusten institutionalisoitumisen astetta arvioidaan haastattelujen perusteella. Haastatteluissa käsitellään muutamia edellisessä dokumentaarisisessa analyysissa esille tulleita uusia ideoita ja uudistuksia. Nämä ovat: asiakas- ja palvelu-orientaatio, tulosvastuullisuus ja kustannusleikkaukset, hallinnon hajaannuttaminen ja hierarkian vähentäminen, joustava henkilöstöpolitiikka, uudet tietotekniset ratkaisut ja työntekijöiden suoritusarviointi.</p> <p>Kirjallisuuden lisäksi tutkimuksen aineisto koostuu pääasiallisesti haastatteluista, sekä molempien ulkoministeriöiden ja hallitusten julkaisemasta dokumentaarisisesta materiaalista.</p>			
Avainsanat-Nyckelord-Keywords uusi institutionaalinen teoria New Public Management ulkoministeriöt - uudistukset			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			