

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Sosiologian laitos	
Tekijä-Författare-Author Laitinen, Jonna			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Selviytyminen muuttuvassa työelämässä: Haastattelututkimus 45 - 60-vuotiaista Nordean naistyöntekijöistä			
Oppiaine-Läroämne-Subject Yleinen sosiologia			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu		Aika-Datum-Month and year 2003-10-13	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 114
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää miten Nordeassa työskentelevät ikääntyvät naiset ovat selviytyneet pankkimaailman kansainvälistymisen ja fuusioiden aiheuttamista muutoksista omassa työssään, mitä he tekevät ja ajattelevat muutosten keskellä sekä millaisia selviytymiskeinoja he käyttävät. Tavoitteena oli myös tutkia, näkyvätkö työelämässä yleisesti koetut ilmiöt, kuten kiireen ja vaatimusten kasvu näiden ikääntyvien naisten työssä. Tarkastelun kohteena oli lisäksi reagointi muutoksiin. Onko stressin tai työuupumuksen kokeminen lisääntynyt muutosten myötä? Tavoitteena oli myös tutkia koulutus- ja itsensäkehittämismahdollisuuksia sekä sosiaalisen tuen hakemista muutoksista selviämiseen. Lisäksi tarkoituksena oli tarkastella sukupuolen vaikutusta sekä ikäyrjinnän esiintyvyyttä työyhteisössä.</p> <p>Tutkimusaineisto koostuu kymmenestä Nordean 45-60-vuotiaiden naistyöntekijöiden teemahaastattelusta, jotka suoritettiin tammi- helmikuussa 2003. Analysointi tapahtui tyypittelemällä haastatteluja teemoittain ja vertailemalla tuloksia aikaisempiin tutkimuksiin. Haastattelukatkelmia käytettiin paljon asioiden havainnollistamiseen.</p> <p>Tutkimuksen viitekehys nojaa aikaisempaan työelämäntutkimukseen sekä ikääntyvistä työntekijöistä ja naisten ikääntymisestä kertovaan kirjallisuuteen.</p> <p>Tulosten mukaan monien tapahtuneiden fuusioiden ei koettu vaikuttavan kovinkaan merkittävästi tavallisen ”rivityöntekijän” tasolla. Suurin ”rysäys” koettiin olleen SYP:n ja KOP:n fuusio. Keinoina muutoksista selviämiseen käytettiin paljon sosiaalista tukea, lähinnä työtovereiden kanssa keskustelua. Tässä myös tiimin tärkeys korostui. Kiireen ei koettu aiheutuvan fuusioitumisista, vaan se tuntui olevan yleistä työelämän muutosta ja sen ennustettiin lisääntyvän tulevaisuudessa entisestään. Sitä vastoin stressin lisääntymisen katsottiin aiheutuvan nopeista muutoksista. Varsinaista fuusioista johtuvaa työuupumista ei koettu, mutta motivaation puute uuden oppimisessa ja epävarmasta tulevaisuudesta johtuva väsymys rasittivat naisia. Koulutusmahdollisuuksia kerrottiin olevan vähemmän kuin entisinä aikoina. Koulutus oli myös paljon omasta aktiivisuudesta kiinni samoin kuin itsensäkehittäminenkin. Itseään voi kehittää työn puitteissa, mutta mahdollisuuksia urakehitykseen katsottiin olevan vähän.</p> <p>Tutkimuksen naisten voidaan katsoa olevan todellisia selviytyjiä. He ovat läpikäyneet monta fuusiota ja saneerauksista huolimatta säilyttäneet työpaikkansa. Lisäksi he ovat vielä työkykyisiä. Naisten puheesta paistaa läpi selviytyminen ja omanarvontunne. Ikä- ja sukupuolisyryntä ei noussut aineistosta merkittävästi esille. Minkäänlaista valitusta omasta asemasta ei tullut esille, päinvastoin, naiset kokivat olevansa jokseenkin hyvässä asemassa sekä nuorempiin että miehiin nähden. Ikääntyvien naisten he kuitenkin katsoivat yleensä yhteiskunnassa olevan huonommassa asemassa kuin miesten.</p>			
<p>Avainsanat-Nyckelord-Keywords</p> <p>teemahaastattelut</p> <p>naiset - ikääntyminen - työelämä</p> <p>työelämä - muutos - selviytyminen</p> <p>yriytkset - fuusiot</p> <p>pankkiala - pankkitoimihenkilöt - naiset</p>			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			