

## **HELSINGIN YLIOPISTON KOULUTUS- JA KEHITTÄMISKESKUS PALMENIA**

Kati Rantoja: Millaisia farmasian alan opiskelijat ovat ura-ankkureiden valossa

Apteekki-farmasian erikoistumisopinnot proviisoreille, PD

Projektityö, 69 s., 2 liitettä

Projektityön ohjaaja: Professori Teemu Kautonen, Vaasan yliopisto,

Erikoissuunnittelija Sanna Passi, Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus

Palmenia

Elokuu 2009

---

### **TIIVISTELMÄ**

Farmasian opiskelijat ovat tulevaisuuden työntekijöitä ja siksi mielenkiintoinen tutkimuksen kohderyhmä. Opiskelijoilla on eri sektoreiden työpaikkoja tarjolla valmistumisen jälkeen. Jokaisella on omat motiivit, joiden perusteella haetaan työpaikkoja ja suuntaudutaan jollekin sektorille.

Tutkimuksen lähtökohtana oli Scheinin ura-ankkuriteoria. Teorian mukaan jokaisella on yksi vallitseva ankkuri, joka ohjaa henkilökohtaisia valintoja läpi elämän. Ankkuri on teorian mukaan pysyvä. Ura-ankkureita on kahdeksan: ammatillinen erityistaito ja asiantuntijuus, johtaminen ja johtajana toimiminen, turvallisuus ja pysyvyys, itsenäisyys ja riippumattomuus, luovuus ja yrittäjäyys, palvelu ja omistautuminen, aito haasteellisuus ja elämäntyyli. Ura-ankkurit vaikuttavat myös työelämässä olevien työviihtyvyyteen, motivaatioon ja sitoutumiseen. Ankkureiden perusteella on mahdollisuus myös yksilölliseen palkitsemiseen.

Tutkimuksen tavoitteena on selvittää, onko eri sektoreille (apteekki, teollisuus/sairaala, opiskelun jatkaminen) haaveilevilla vallitsevia yhteisiä, vahvoja ura-ankkureita ja onko eri ryhmillä (sukupuoli, tavoitetutkinto, opiskelupaikka) eroja ura-ankkureissa. Tutkimuksen kohteena olivat farmasian opiskelijat Helsingin ja Kuopion yliopistoissa. Vastauksia saatiin 250, joista naisia oli 84,9 % ja miehiä 14,8 %, farmaseuttiopiskelijoita 53,1 % ja proviisoriopiskelijoita 46,9 %, Helsingistä 53,9 % ja Kuopiossa 46,1 %.

Suurin osa halusi apteekkiin valmistumisen jälkeen. Naisista suurin osa halusi apteekkiin. Miehet halusivat naisia enemmän teollisuuteen tai sairaalaan tai jatkaa opiskelua. Farmaseuttien tulevaisuuden suunnitelmat kohdistuivat opiskelun jatkamiseen tai apteekkiin menemiseen enemmän kuin proviisoreiden. Vahvimmat ura-ankkurit olivat elämäntyyli ja asiantuntijuus, kun taas heikoimmat haasteellisuus ja luovuus. Naisilla turvallisuus ja elämäntyyli –ankkurit olivat vahvempia kuin miehillä, miehillä ja proviisoriopiskelijoilla johtaminen, luovuus ja haasteellisuus. Farmaseuttiopiskelijoilla oli turvallisuus-ankkuri voimakkaampi kuin proviisoriopiskelijoilla. Rekrytoitaessa ja työpaikan motivointi- ja palkitsemistapoja pohdittaessa kannattaa ura-ankkurit ottaa huomioon.

---

**AVAINSANAT:** ura-ankkurit, farmaseutti, proviisori, opiskelijat, motivaatio, palkitseminen, sitoutuminen