

TTH-Erha

Eija Ruottinen

12.11.2008

TTH-Erha yleisesti

- Erikoislääkärikoulutusta antavien yliopistojen, Hus:in ja Kronodoc Oy:n hanke
- TTH-Erha on kaikkien lääketieteellisten tiedekuntien pilottihanke

TTH-Erha -projekti

- Päätös TTH-Erha-projektista vastuuhenkilöiden kokouksessa 2.4.2007
- Ohjausryhmä, projektiryhmä, kliiniset opettajat
- Sopimukset HUS:n ja tiedekuntien välillä v. 2007
- Tavoite: Projekti käytössä 1.1.2008 alkaen
- Projekti viivästynyt: etenemissä vaikeuksia mm. sopimukset, toimivuus käytännössä, ohjeet, käyttäjätunnukset (vasta 10/2008) yms
- Järjestelmä ei vielä valmis (mm. palvelujen laskeminen, välipäätökset ym)
- Erikoistuvien tiedot TTH-Erhassa 1.1.2009 alkaen!

Ohjeiden päivittäminen käyttäjäkokemusten mukaan!

TTH-Erha tavoitteet

- Erikoislääkärikoulutusta koskevien tietojen hallinta
- Koulutusprosessin tietojen keskittäminen yhteen järjestelmään
- Koulutuksen laadullinen parantaminen (arvioinnit-lokikirja)
- Koulutuksen seurannan tehostuminen (jaksotiedot)

Käyttäjät

- Erikoistuvat lääkärit
- Kouluttajalääkärit
- Koulutuspaikat
- Tiedekunta
 - hallinto
 - koulutusohjelman vastuuhenkilö
 - kliininen opettaja

Erikoistujat

- Arvioinnit (itsearviointi, kouluttajan arviointi, vastuuhenkilöön arviointi)
- Jaksotiedot (palvelut)
- Lokikirjan käyttö
- Välipäätöksen hakeminen

Kouluttajat

- Erikoistuvan arviointi
-ohjauskeskustelut
- Lokikirjan käyttö

Tiedekunta

- Opiskelijatiedot
 - rekisterissä tiedot ajantasalla-ilmoittautuminen yliopistoon vuosittain
- Kouluttajien tiedot (kouluttajaoikeudet)
 - muutokset kliiniselle opettajalle
- Koulutuspaikkasopimukset
- Välipäätökset
- Vastuuhenkilön arvioinnit tiedoksi
- Vastuuhenkilön kanssa käydyt keskustelut erikoistuva-professori

Tietosuoja

- Erilliset tunnukset tiedekunnasta -ongelmissa yhteys helpdesk
- Kukin käyttäjätaho näkee vain prosessin kannalta tärkeät tiedot
- Lokikirjan liitedokumenteista poistetaan tunnistustiedot ja erikoistuja arkistoi ne

Erha netissä

- Erhaan kirjoittaudutaan <https://erha.fi>
- Helpdesk: 010 266 2005
erha.helpdesk@elisa.fi
- Käyttöohjeet
sisäänkirjoittautumissivuilla ja Erhassa
- Tiedekuntakohtaiset tarkemmat
menettelytapaohjeet (Moodle ym)
esim jakсотiedot, välipäätösprosessi

TTH-Erha ja erikoistuja Hyödyt

- Kaikki erikoistumiseen liittyvä tieto löytyy yhdestä paikasta
- Lokikirja: hahmottaa koulutuksen sisältöä ja kokonaisuutta
- Lokikirja ja palautejärjestelmä toimivat hyvänä koulutuksen ohjaajana
- Konkretisoi työterveyslääkärin työnkuvaa
- Arvioinnit ja seuranta; jakson alussa ja määräajoin
- Yhteydenpito eri toimijoiden välillä helpompaa
- Toimii erikoistuvan tukena
 - koulutus, ohjaus, tiedot tallessa

TTH-Erha ja erikoistuja Huolet

- Kovat tavoitteet ahdistavat
- Arviointi puolivuositain tiukka
- Mistä aika; arkityössä minuuttiaikataulu
- Ristiriidassa tulostavoitteiden kanssa; huomioidaanko työpaikassa (kouluttajan keskustelut, itseopiskelu)
- Paperia kertyy paljon; lokikirjan liitteet, raportit

TTH-Erha ja kouluttaja

Hyödyt/mahdollisuudet

- Hyvä käytännön ohje työterveyshuollon koulutukselle
- Selkeyttää, mitä kouluttajan pitää tehdä ja miten koulutus tulee käytännössä toteuttaa
- Jäsentää oppimisalueen hyvin
- Konkreettisia keinoja oppimiselle
- Erikoistuvan edistymisen reaaliaikainen seuranta
- Arviointijärjestelmä erikoistujalle-asteikko hyvä
- Koulutuspaikat: Evo-laskutus!

TTH-Erha ja kouluttaja; huolet, haasteet

- Ajankäyttö; paljon kirjaamista
- Suoritemäärät suuret; onko pienellä työpaikalla mahdollisuuksia?
- Työnantajan tuki ja järjestelmän merkityksen tiedostaminen
- Arviointien vertailukelpoisuus 1-5 asteikolla (ohjeistus?)
- Ei liian tiukkoja tulkintoja; erilaiset koulutuksen toteuttamistavat
- Moniammatillisuus; muun henkilökunnan arvioinnit?
- Sitoutuminen arkityön ohessa

Vastuuhenkilön hyödyt

- Erikoistuvan edistymisen seuranta
- Arvionnit
- Kaikki erikoistumiseen liittyvä tieto yhdestä paikasta
- Sähköinen koulutuspaikkarekisteri
- Välipäätöstietojen reaaliaikainen seuranta
- Tilastotietoja suunnittelun pohjaksi

Vastuuhenkilön haasteet

- Ajan riittäminen; paljon erikoistuvia, suoritteita
- Oppimisen ja edistymisen seuranta
- Lokikirjan tarkistaminen ja tiedon siirtäminen lokikirjan hyväksymisestä erikoistuvalla, kouluttajalle, hallinnolle
- Siirtymäkauden haasteet
 - rinnakkain ”vanha” järjestelmä ja TTH-Erha
- Kouluttaminen järjestelmän käyttöön
- Käyttäjäkunnan motivoiminen ja sitouttaminen järjestelmään
- Työterveyshuollon koulutuksen kehittäminen

Tiedekunta: hyödyt ja haasteet

- Erikoistuvien edistymisen reaaliaikainen seuranta
- Tukee tiedekunnan tavoitetta oppimisen arvioinnin ja seurannan osalta
- Sähköiset kouluttaja- ja koulutuspaikkarekisterit
- Tilastotietoja suunnittelun pohjaksi
- Haaste: Monen rekisterin päivittäminen ja ylläpitäminen. Järjestelmät eivät keskustele keskenään (Oodi HY, OY valmistellaan))
- Tiedottaminen

TTH-Erhan onnistumisen edellytykset

- Vastuu ja sitoutuminen koulutukseen ja Erha-järjestelmään kaikilla osapuolilla

Erikoistuja

- ajantasalla olevat tiedot tiedekuntaan, ilmoittautuminen yliopistoon
- tietojen kirjaaminen säännöllisesti järjestelmään/lokirjan täyttäminen
- koulutusta koskevien määräyksien tunteminen mm. miten keskeytykset huomioidaan
- aktiivisuus mm. arvioinnin saamisessa
- välipäätökset
- yliopiston ja työterveyshuollon sivustojen seuraaminen, myös moodle

Erhan onnistumisen edellytykset

- Kouluttaja
 - muutokset tiedoissa kliiniselle opettajalle ja/tai tiedekuntaan
 - huolehtia koulutuksen tavoitteiden toteutumisesta käytännön tasolla
 - arvionnit
- Vastuukouluttaja (professori)
 - koulutuksen kokonaisuus
 - arvioinnit, välipäätökset, todistukset

Onnistunut TTH-Erha

- Mahdollistaa laadukkaan koulutuksen toteutumisen koko erikoistumisen ajan
Erha todellisessa käytössä!
Helposti luettava ja riittävä tukimateriaali!
- Esimerkki muille aloille!
Lokikirjat käytössä
Arvioinnit ja seuranta
- Vaikeuksista huolimatta hyvä järjestelmä ja onnistumisen mahdollisuudet hyvät yhteistyöllä!